Duurzaamheid begint met digitaliseren

Oscar van Veen, Adviseur Digitalisering

Duurzaamheid = een keuze maken



THEMA:

'ACT NOW'

Er komt veel op ons af. De energietransitie, klimaatdoelstellingen, zero-emissiezones en wet- en regelgeving. Door samenwerking en met nieuwe én huidige innovaties werken we met elkaar aan een groenere wereld, het is 5 voor 12, dus ACT NOW!



Agenda

Kom langs op onze stand op het innovatieplein

- **Wat is selecteren?**
- **Oscar van Veen**
- **Logistiek Digitaal**
- **De Digital Readiness Scan, 10 stappen model**
- **Waarom Digitaliseren “Mens, Techniek, Proces”**
- **“Mens” & Team aan de hand van het Disc-profiel van Carl Jung**
- **Samen met Logistiek Digitaal zet je de volgende stap!**

Wie is Oscar?

“Een gids in een woud van mogelijkheden”



Wie zijn we en wat doen we?



Wie?

- Samenwerkingsverband
- Programma Digitale Infrastructuur Logistiek (DIL)

Wat?

- Logistiek Digitaal helpt Nederlandse mkb bedrijven in logistiek en transport met digitaliseren

Een verbindende gids in een woud aan digitaliseringsmogelijkheden om logistieke processen toekomstbestendig te maken.



Doel = In 2026 is 50% van de NL MKB logistieke ketenpartijen Digital Ready

Groeifondsprogramma Digitale Infrastructuur Logistiek
Uitvoering door **TLN en evofenedex**

Gefinancierd door de Europese Unie
NextGenerationEU

digitale infrastructuur logistiek

evofenedex

TLN

logistiek digitaal

Stelling:

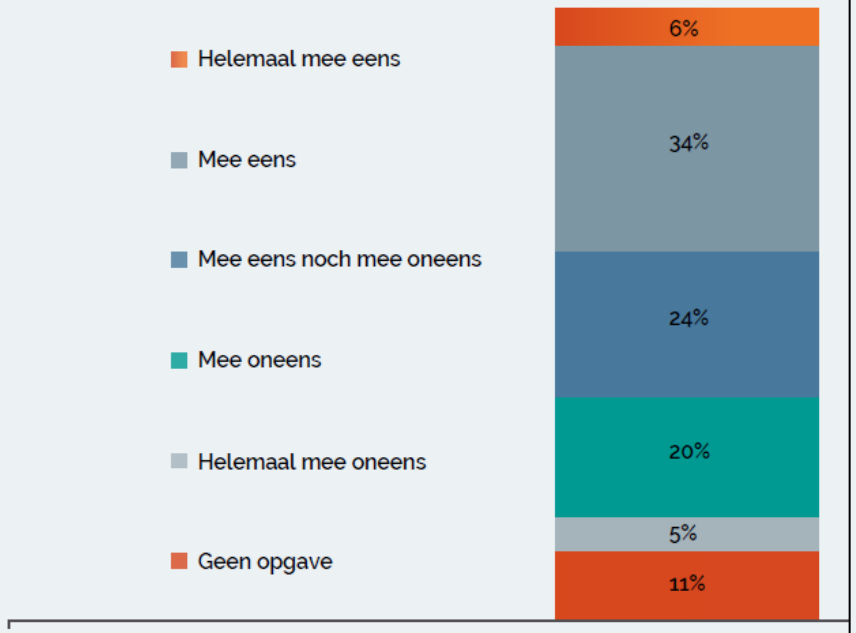
Ik ben tevreden met mijn huidige ICT systemen?

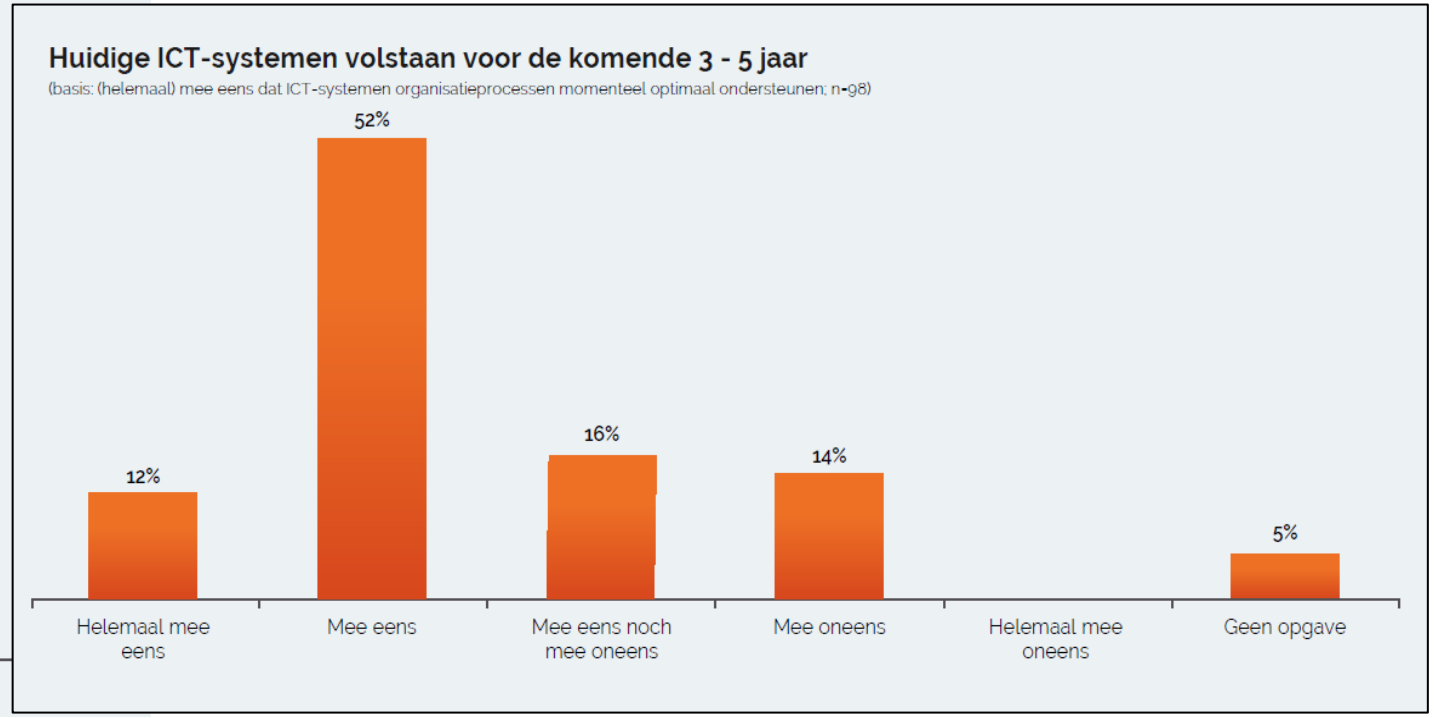
Mee eens

Mee oneens

Onderzoeksresultaten - Toekomstbestendigheid

Bij slechts 30 procent van alle bedrijven volstaan de ICT-systemen in de komende drie tot vijf jaar





Uit onderzoeksrapport: Data en Digitalisering in de Logistiek 2023 – evofenedex – N=247
Het complete onderzoeksrapport is beschikbaar via de evofenedex website.

Digital Readiness Scan



De scan , met 52 stellingen, gaat in op alle tien speerpunten van Digital Readiness:

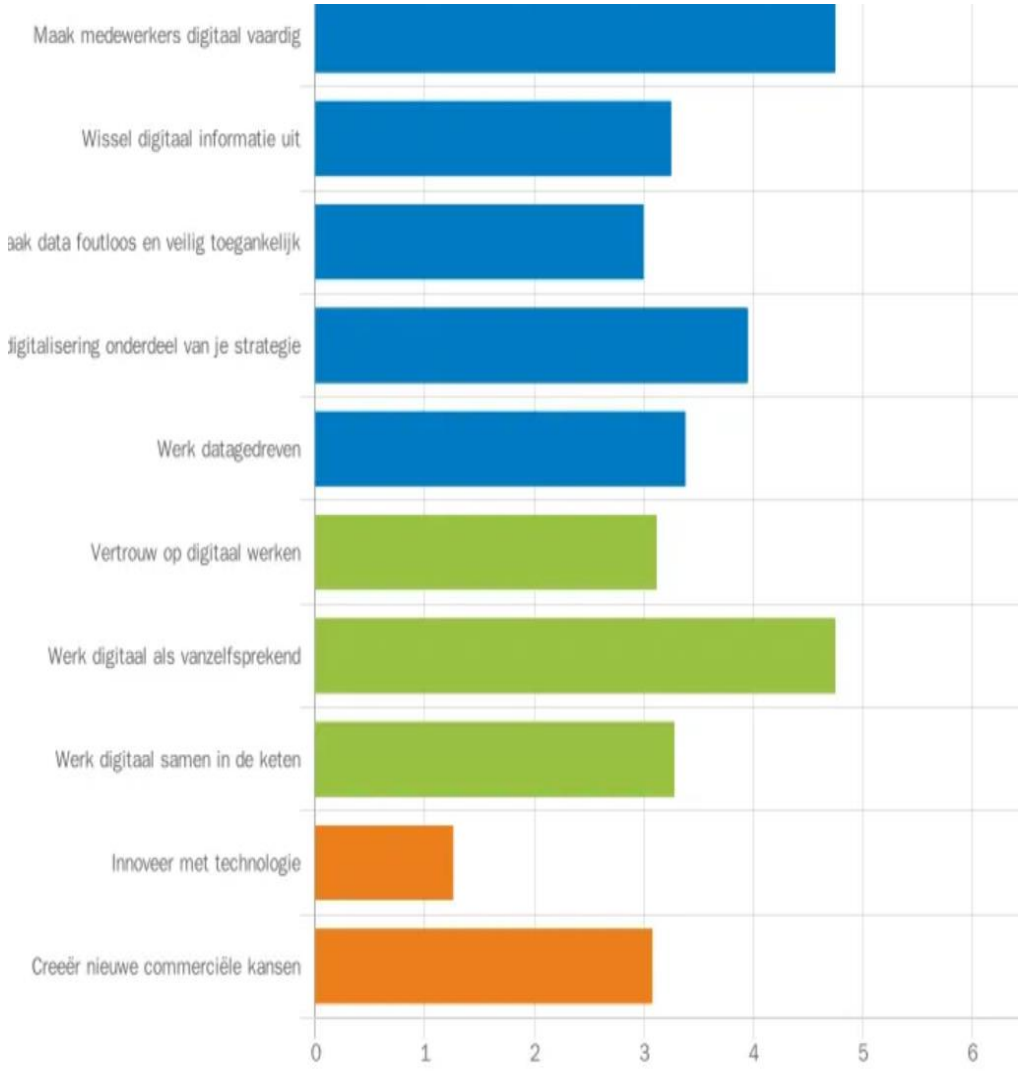
- Het eerste deel van de scan ingaan op het op orde hebben van een digitale basis (speerpunt 1 - 5)
- De scan gaat in op alle tien speerpunten van Digital Readiness: Vervolgens zal de scan zich richten op het volledig digitaal kunnen samenwerken (speerpunt 6 - 8)
- Tot slot zal blijken of jouw bedrijf al bezig is met digitaal transformeren (speerpunt 9 en 10)



Brightlands Institute for Supply Chain Innovation

logistiek digitaal

Doe samen
de Digital Readyness scan



Waarom digitalisering

Sense of excitement

- De liefhebbers
- De ICT-afdeling
- De jongere medewerkers



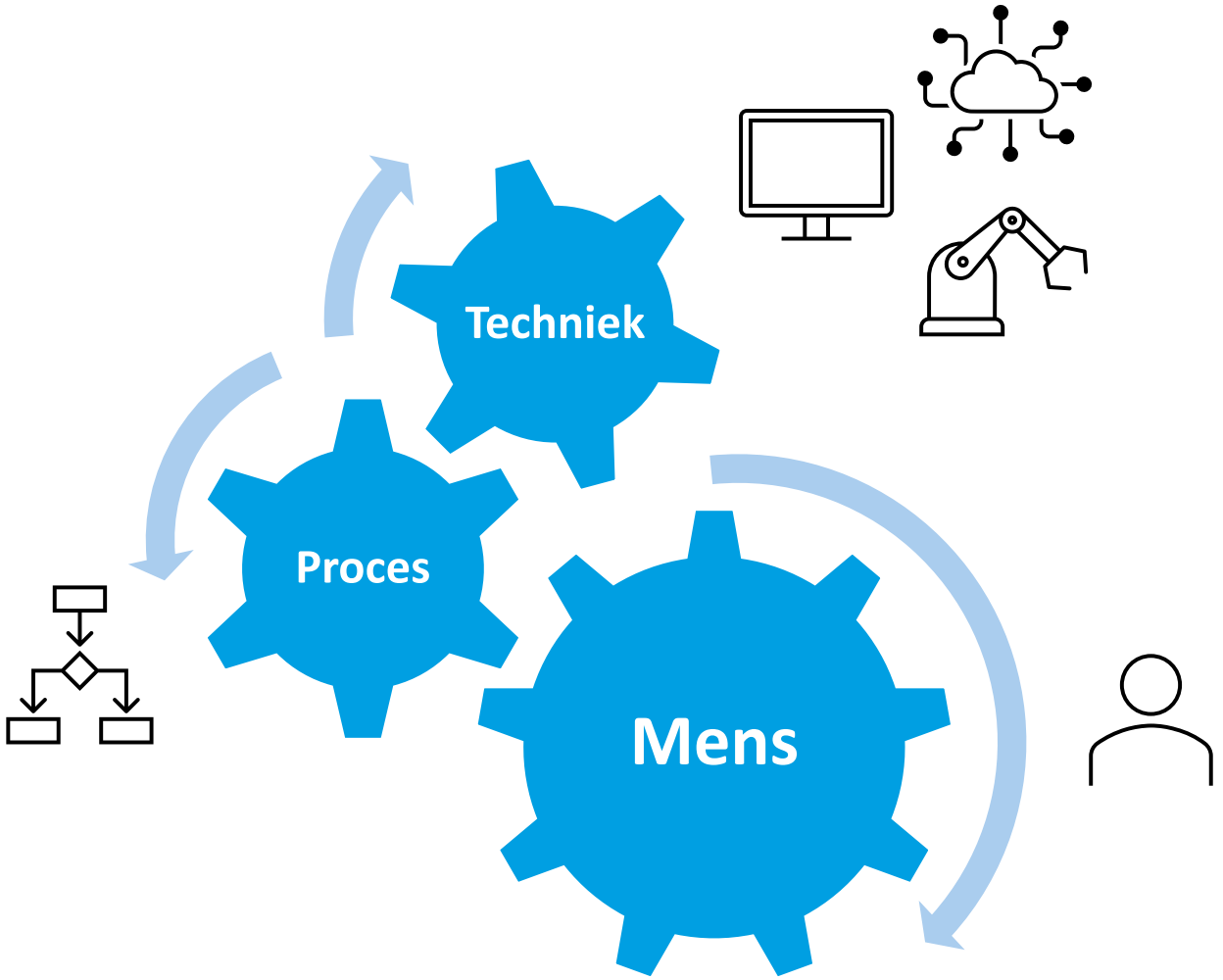
Sense of urgency

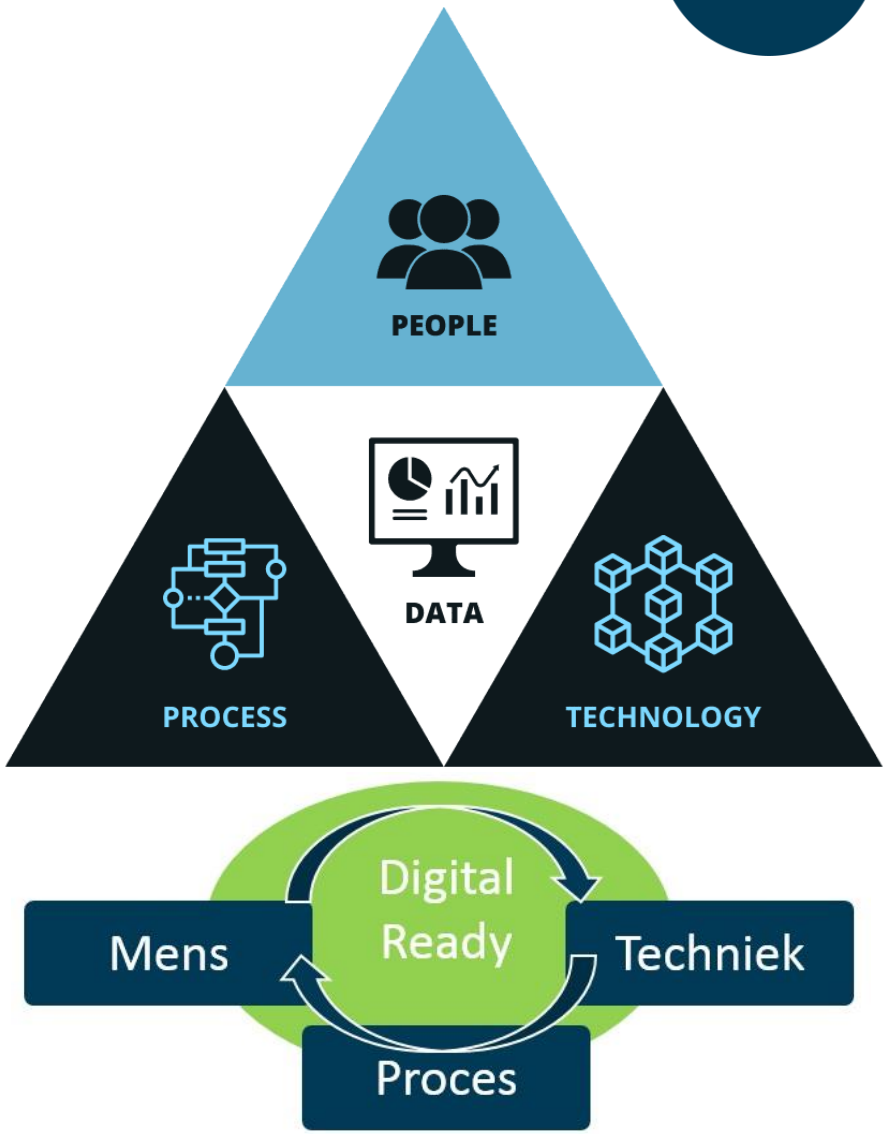
- Kostenbesparing
- Efficiency
- Personeelstekort
- Wet-en regelgeving
- Cybercriminaliteit
- Klanten
- Leveranciers
- Overheidsinstanties
- Verouderde systemen

Technologische ontwikkelingen



Digitaliseren = Altijd een samenspel tussen:







Hoe stel je een projectveranderteam samen?

Veranderen doe je samen in een projectteam

- Welke rollen zoek je?
- Welke verantwoordelijkheden heeft het team?
- Welke afdelingen betrek je erbij?
- Wie wordt de projectleider?
- Hoe zorg je voor een superteam “A-team”
- Welk type mens wil je in je team?

DOMINANT

resultaatgericht | proactief | besluitvaardig
direct

Goed in:
Leiding en initiatief nemen, zaken voor elkaar krijgen en resultaten halen.

Moeite met:
Herhaling, dezelfde werkzaamheden, diplomatiek zijn, zich open stellen en privézaken delen.

Heb aandacht voor:
Hun doelen.

Gemotiveerd door:
Resultaten, nieuwe kansen, uitdagingen en controle over de eigen werksituatie.

Houdt van:
Uitdaging, vrijheid van regels en de leiding nemen.

Angst om:
Gebruikt te worden, gezien te worden als zwak of zacht en de controle te verliezen.

Zoekt anderen die:
Details invullen en routinewerkzaamheden voor hen doen.

Valkuil:
Neiging om te willen beheersen, controleren en hoge eisen te stellen.

Verborgen vraag:
Ben je net zo sterk als ik ben?

INVLOED

enthousiast | positief ingesteld | overtuigend
makkelijke prater

Goed in:
Inspireren van anderen om actie te ondernemen, snel optimistisch en creatief denken.

Moeite met:
Ideeën tot uitvoer brengen, beperkingen, routine en het bijhouden van rapportages.

Heb aandacht voor:
Hun ideeën.

Gemotiveerd door:
Openlijke erkenning, uitwisseling van gedachten en in de belangstelling staan.

Houdt van:
Vriendelijke sfeer, contact met anderen en humor.

Angst om:
Afgewezen of buitengesloten te worden en verlies van sociale goedkeuring.

Zoekt anderen die:
Details invullen, routinewerkzaamheden voor hen doen en processen afwerken en controleren.

Valkuil:
Administratieve taken en verlies van focus.

Verborgen vraag:
Vind je me wel aardig?

STABILITEIT

geduldig | bescheiden | begripvol
stabiel

Goed in:
Luisteren, het brengen van harmonie in groepen, het coördineren en samenwerken met anderen.

Moeite met:
Veranderingen, competitie en werken met dictatoriale en onvriendelijke mensen.

Heb aandacht voor:
Hun gevoelens.

Gemotiveerd door:
Waardering, begrip en waardevolle relaties.

Houdt van:
Serieuze waardering, duidelijke verwachtingen en harmonie.

Angst om:
Stabiliteit en veiligheid te verliezen en de confrontatie aan te gaan.

Zoekt anderen die:
Taken aan hen delegeren en hulp bieden in moeilijke situaties of problemen.

Valkuil:
Afwachtend en omgaan met veranderingen.

Verborgen vraag:
Kan ik jou vertrouwen?

CONFORMISME

analytisch | perfectionistisch | nauwkeurig
vaste procedure

Goed in:
Organiseren, plannen voordat ze een besluit nemen, snel denken en langzaam praten.

Moeite met:
Onvoorspelbare mensen of omgeving, openheid en werken in groepen (werkt liever alleen).

Heb aandacht voor:
Hun gedachten.

Gemotiveerd door:
Goedkeuring, bevestiging, kwaliteit, logica en details.

Houdt van:
Data analyseren, kwaliteit en correcte procedures.

Angst om:
Kritiek te krijgen en precisie en kwaliteit los te laten.

Zoekt anderen die:
Belangrijke taken grondig uitgewerkt willen hebben en snel beslissingen nemen.

Valkuil:
Trage besluitvorming, vasthouden en delegeren.

Verborgen vraag:
Denk je net zo logisch als ik?

Bron: www.btrtrainingen.nl

Logistiek Digitaal aanbod:















Aan de slag na dit evenement?
Volg een van onze gratis cursussen!

- De 7 fasen van IT-projectmanagement binnen de logistiek
- Aan de slag met verandermanagement
- Hoe selecteer je het juiste softwaresysteem?
- 7 tips naar papierloos werken in de logistiek
- Beginnen met een Warehouse Management Systeem (WMS)

Cursus.logistiekdigitaal.nl





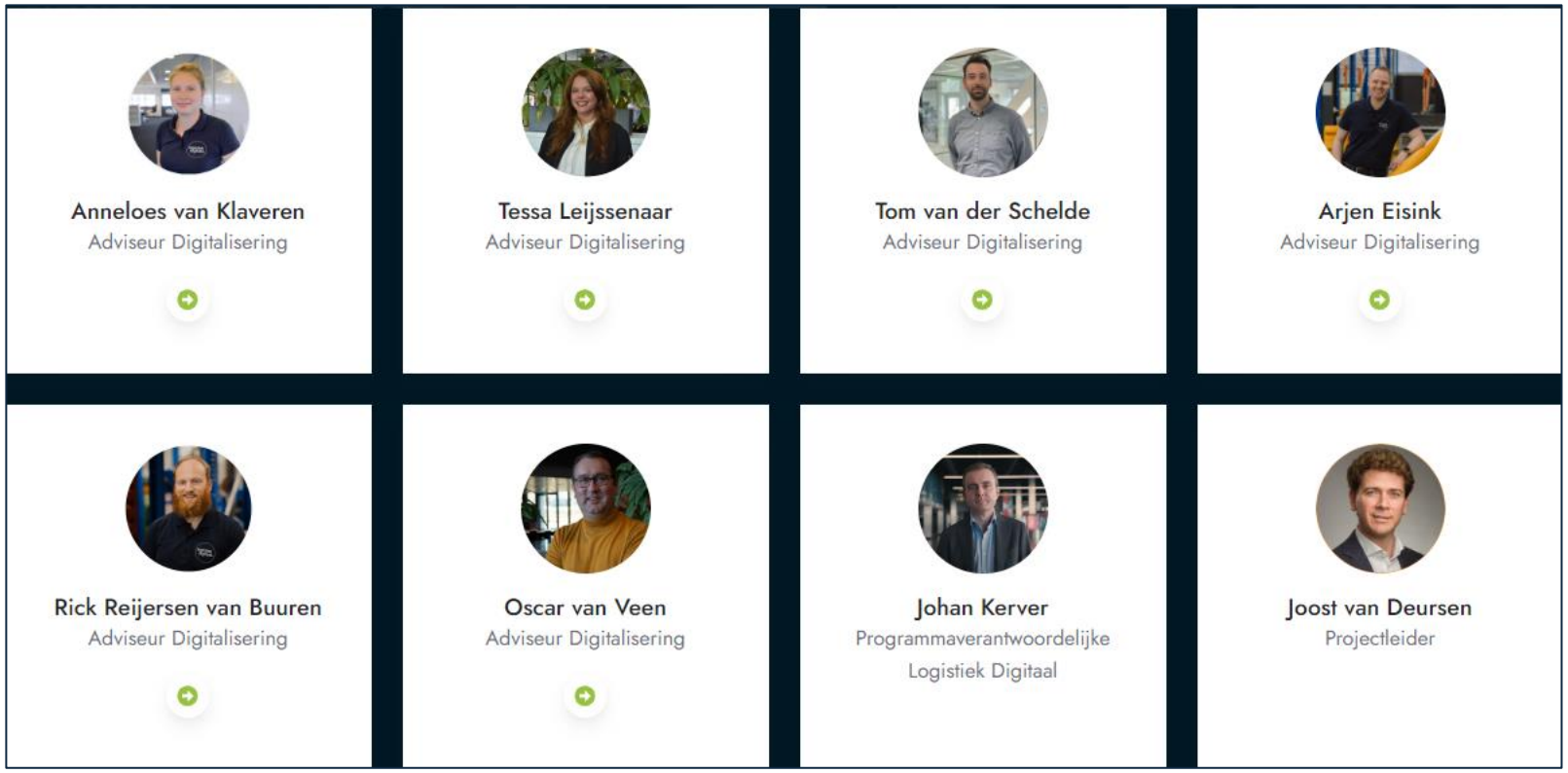
Zet vandaag nog de volgende stap. Schrijf je in voor de Digi-Coach opleiding!

Word de aanjager van digitalisering in jouw organisatie. Tijdens de Digi-Coach opleiding leer je hoe je jouw collega's kunt inspireren en begeleiden bij het ontwikkelen van digitale vaardigheden en hoe je het gebruik van data gedreven werken kunt stimuleren.

Logistiekdigitaal.nl/digicoach



Ons Logistiek Digitaal team helpt u graag op weg!





Volg Logistiek Digitaal Linkedin